



Une expérience différente

GÉRER LE DÉVELOPPEMENT ET LA GESTION DES COMPÉTENCES DE MON ÉQUIPE

Objectifs

- Réaliser une analyse des besoins de formation alignée sur les objectifs stratégiques en tenant compte du contexte et des contraintes de son entreprise.
- Prioriser et planifier les besoins de formation à l'aide d'un outil simple et adapté à sa réalité.
- Définir une stratégie de formation répondant aux besoins priorités et qui maximise les efforts et les investissements en formation.
- Expliquer les éléments clés d'une évaluation des impacts de la formation et de son transfert pour l'organisation.

Déroulement

