

TRAVAILLER EN MODE COLLABORATIF

Les bienfaits de la collaboration sont nombreux : partage d'expertise, efficacité accrue, créativité et innovation n'en sont que quelques exemples.

Sachant que dans certaines circonstances, la collaboration est essentielle à la réussite collective, qu'elle peut contribuer activement à la performance organisationnelle et qu'elle permet l'atteinte de résultats concrets, il est important de savoir comment mettre en place les conditions gagnantes qui favorisent sa présence. Cette formation virtuelle sera une occasion d'échanger sur la manière de déterminer quand et avec qui il est pertinent de collaborer, sur les opportunités de collaboration porteuses de succès au sein des organisations, ainsi que sur les différentes barrières à la collaboration et les solutions qu'il est possible de mettre en place pour les éliminer. Les participants pourront donc faire bénéficier leur organisation des effets synergiques associés à la collaboration et devenir ainsi un leader collaboratif.

Objectifs

- Diriger une équipe performante par une connaissance adéquate de son équipe et par l'application de pratiques de gestion favorisant l'engagement et la responsabilisation.
- Identifier les obstacles actuels à la valorisation de l'intelligence collective.
- Démystifier les stratégies afin de favoriser le développement de l'intelligence collective.
- Cibler les pratiques clés pour la valorisation des personnes et de leurs talents.

Éléments de contenu

- La définition d'une équipe et d'une équipe intelligente.
- Les avantages de faire émerger l'intelligence collective et d'atteindre une saine productivité.
- Le leadership situationnel.
- L'engagement et la mobilisation.
- Les styles de contribution et les pratiques de valorisation des personnes.

Clientèle cible

Gestionnaires et cadres supérieurs

Durée

Formation en salle de 4 heures
ou virtuelle de 2,5 heures