

PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE ET SEXUEL

C'est l'affaire de tous!

Le harcèlement psychologique est une des réalités humaines à laquelle les organisations de travail n'échappent pas. Afin de le prévenir et de le contrer, Alia Conseil offre un atelier qui a fait ses preuves puisqu'il a été diffusé plusieurs milliers de fois dans différentes organisations publiques, parapubliques et privées.

Cet atelier amène chacun des membres du personnel à se situer comme acteur responsable du maintien et du développement d'un climat de travail harmonieux et sain.

Objectifs

- Sensibiliser les employés à reconnaître la dynamique du harcèlement psychologique au travail.
- Amener les employés à savoir identifier les formes, les types et les scénarios particuliers du harcèlement psychologique au travail.
- Clarifier auprès des employés le rôle et les responsabilités de l'ensemble des acteurs dans une dynamique de harcèlement.
- Expérimenter des outils de communication contribuant au maintien et au développement d'un climat de travail harmonieux et sain.

Éléments de contenu

- Les manifestations de comportements irrespectueux.
 - Les définitions conceptuelles : harcèlement psychologique, conflit, incivilité, droit de gestion.
 - Les acteurs de la dynamique du non-respect.
 - Les impacts des comportements irrespectueux au travail.
 - Les ingrédients d'un climat de travail sain.
- Les trucs et les astuces de l'intervention.
- Les rôles et les responsabilités des différents acteurs au regard du climat de travail (la direction, les RH, les gestionnaires, les employés, etc.).
- Les types de harcèlement psychologique.
- Les formes de harcèlement psychologique.
- Les scénarios particuliers de harcèlement psychologique.

Clientèle cible

Employés, gestionnaires et professionnels RH

Durée

Formation en salle de 4 heures ou virtuelle de 2,5 heures