

## DONNER DE LA RECONNAISSANCE AU QUOTIDIEN

En partageant la responsabilité de la reconnaissance,  
il est possible de développer une forte culture de mobilisation.

Cette formation est une occasion de se sensibiliser à l'importance de la reconnaissance. Les participants auront l'occasion d'échanger sur les moyens de reconnaissance et sur l'impact de la reconnaissance observée. Ils pourront aussi approfondir leur compréhension des différents types de reconnaissance et de développer leurs habiletés à reconnaître aussi bien la reconnaissance de leurs pairs que de leurs subordonnés.

### Objectifs

- Approfondir sa compréhension de ce qu'est la reconnaissance.
- Définir les différentes formes de reconnaissance.
- Identifier les critères essentiels à la reconnaissance réussie.
- Identifier les impacts organisationnels d'une culture de reconnaissance.

### Éléments de contenu

- Qu'entend-on par reconnaissance?
- Les différentes formes de la reconnaissance.
- L'impact de la reconnaissance.
- À qui la responsabilité revient-elle?

### Clientèle cible

Ouvert à tous

### Durée

Formation en salle de 4 heures  
ou virtuelle de 2,5 heures