



IMPLANTER UN SYSTÈME D'ÉVALUATION/ APPRÉCIATION DU RENDEMENT

Des contributions individuelles significatives, mariées à des efforts de gestion soutenus, entraînent une amélioration de la performance organisationnelle.

Gérer le rendement du personnel est une action clé de gestion. En effet, l'appréciation du rendement bien amenée, où l'employé connaît à l'avance les attentes qui lui sont confiées, peut devenir une rencontre agréable, un moment où l'employé peut présenter ses intérêts au niveau de la carrière ou faire un retour sur les dossiers pour lesquels il a de l'intérêt. Pour l'employeur, c'est un moment parfait pour la rétroaction constructive face à son employé, un moment de reconnaissance.

Cette rencontre peut même aborder les projets à venir de l'entreprise pour informer l'employé des stratégies à mettre en place. Elle peut aussi permettre de se recentrer sur les objectifs communs pour apprécier et pour mobiliser les employés en maximisant le potentiel de chacun. En soi, cette intervention devient un moyen d'améliorer la communication et la performance de l'organisation.

Cette formation, conçue comme un atelier de travail, vous permettra de vivre le processus de planification et la rédaction d'un plan d'implantation.

Objectifs

- Développer un système d'appréciation du rendement des employés qui respecte les valeurs de l'organisation.
- Élaborer un plan d'implantation pour le système d'appréciation du rendement.

Éléments de contenu

- Étapes de clarification des objectifs et planification de l'intervention.
- Élaboration des outils.
- Identification des parties prenantes à impliquer et des stratégies pour les mobiliser.
- Implantation du système d'appréciation du rendement et gestion du changement.

Clientèle cible

Professionnel des ressources humaines

Durée

Formation en salle de 4 heures
ou virtuelle de 2,5 heures